

Politica per la parità di genere

Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione





“Vogliamo fare la nostra parte per creare un sistema in cui nessuna persona si senta esclusa.”

In Cooperjob S.P.A, ci impegniamo a creare un sistema in cui nessuna persona si senta esclusa.

In linea con la nostra mission aziendale di promuovere l'occupabilità, l'innovazione e la qualità nei servizi offerti, riteniamo fondamentale adottare la parità di genere come principio guida.

Cooperjob S.P.A si ispira ai valori della cooperazione, di equità, di responsabilità sociale e di tutela del lavoro. Pertanto si impegna ad essere un'organizzazione inclusiva, in cui uomini e donne abbiano pari opportunità di sviluppo professionale e riconoscimento.

Per consolidare il nostro impegno, abbiamo sviluppato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, volto a:

- **Contrastare** ogni forma di discriminazione di genere e garantire pari trattamento a tutti i livelli dell'organizzazione;
- **Promuovere** e integrare le diversità in ogni ambito operativo e decisionale aziendale;
- **Sostenere** l'adozione di modalità di lavoro flessibili per favorire l'equilibrio tra vita professionale e personale;
- **Attuare** programmi di formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile;
- **Garantire** una comunicazione interna ed esterna che valorizzi la parità di genere, elimini stereotipi e riconosca il contributo femminile all'interno dell'azienda.



Nel percorso volto a garantire il raggiungimento e il mantenimento di questi obiettivi, abbiamo posto l'attenzione sulle aree individuate dalla UNI PdR 125:2022:

Cultura e strategia

Promuoviamo una cultura organizzativa inclusiva, basata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità, integrando i principi di parità di genere nella nostra missione, nei nostri valori e nelle strategie aziendali.

Governance

Ci impegniamo a garantire la presenza di procedure trasparenti che assicurino un coinvolgimento equilibrato delle donne e degli uomini nei processi decisionali, favorendo una direzione inclusiva.

Processi HR

Gestiamo i processi di selezione, inserimento, formazione e crescita professionale in ottica di equità, assicurando pari opportunità di crescita e di carriera indipendentemente dal genere.

Opportunità

Promuoviamo l'accesso paritario a incarichi, ruoli e percorsi di sviluppo, valorizzando competenze e talenti senza discriminazioni.

Equità remunerativa

Monitoriamo regolarmente i sistemi retributivi per garantire che non vi siano differenze ingiustificate legate al genere, adottando strumenti di analisi e azioni correttive dove necessario.

Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Ci impegniamo in azioni volte a favorire l'equilibrio tra vita privata e professionale, incentivando il ricorso a strumenti di flessibilità e promuovendo la condivisione delle responsabilità familiari.



Per dare concretezza a questi impegni, adottiamo pratiche organizzative che coprono l'intero ciclo di vita lavorativo della persona:

Ricerca e selezione del personale

I processi di recruiting vengono condotti secondo criteri trasparenti e imparziali, con annunci inclusivi e strumenti di valutazione volti a valorizzare competenze ed esperienze senza discriminazioni di genere.

Colloqui e valutazioni

I colloqui vengono gestiti con modalità inclusive, garantendo rispetto, imparzialità e attenzione alla diversità, con valutazioni basate su criteri oggettivi e competenze.

Onboarding

Il percorso di inserimento è strutturato per assicurare pari opportunità di accesso alle informazioni, alla formazione iniziale e agli strumenti di lavoro, così da favorire un'integrazione equa ed efficace di tutte le nuove risorse.

Gestione delle lunghe assenze

Sono previsti processi dedicati per accompagnare i rientri dopo periodi di assenza prolungata (es. maternità, congedi parentali, aspettative), garantendo supporto al reinserimento professionale e alla continuità di carriera.

Mobilità interna

Le opportunità di mobilità e di crescita professionale vengono comunicate in modo trasparente e rese accessibili a tutto il personale, favorendo una distribuzione equa delle possibilità di sviluppo.

Percorsi di carriera

Vengono definiti e comunicati percorsi di sviluppo professionale chiari e accessibili, in cui la progressione non sia condizionata dal genere. I criteri di avanzamento si basano su competenze, risultati e potenzialità, assicurando pari opportunità di carriera per tutte le persone.

Formazione e sviluppo

La formazione è garantita a tutte le persone in azienda, con percorsi che promuovono competenze trasversali, tecniche e manageriali, assicurando pari accesso a momenti di aggiornamento e crescita.



Impegno e monitoraggio

Cooperjob S.P.A. si impegna a:

- **monitorare** regolarmente l'attuazione delle politiche di parità di genere;
- **misurare** i risultati attraverso indicatori e obiettivi concreti;
- **attuare** azioni correttive e miglioramenti continui;
- **diffondere** la presente politica a tutti i livelli dell'organizzazione, garantendo consapevolezza e coinvolgimento.

In Cooperjob S.P.A. puntiamo a distinguerci nel settore della somministrazione di lavoro come partner affidabile e responsabile legato al mondo del Terzo settore, capace di offrire ai clienti soluzioni professionali di qualità e rapporti di collaborazione fondati su trasparenza e correttezza.

La Politica della Parità di Genere è stata predisposta dal Comitato Guida per la Parità di Genere ed approvata dal Comitato Direttivo e dal Legale rappresentante a conferma della volontà di operare in maniera responsabile e inclusiva, contribuendo a una società più equa e sostenibile.


COOPERJOB SPA
VIA ROMANO BARIGOZZI, 24
20138 MILANO
P.I e C.F. 02558070211

Milano

15/09/2025

